
Lettera circolare n. 13 del 26/10/2021

“ DL LAVORO / SICUREZZA DRAGHI – OTTOBRE 2021 “

Publicato il **Decreto legge 21 ottobre 2021, n. 146**, recante: «*Misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili*», cd. decreto-legge “*fisco e lavoro*”, nella *Gazzetta Ufficiale* n. 252 del 21 ottobre 2021 (vedi allegato).

Il provvedimento va ad ampliare l'importanza del tema della prevenzione degli infortuni sul lavoro e la messa in opera di ogni necessaria misura di sicurezza: il Decreto Legge aumentata in maniera esponenziale le conseguenze derivanti da eventuali inadempienze.

Di seguito un sunto circa le **principali e significative novità disposte dal provvedimento in materia di lavoro e tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.**

Articolo 13 – Rafforzamento della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il DL prevede una serie di misure in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, al fine di intervenire con maggiore efficacia sulle imprese che non rispettano le misure di prevenzione o che utilizzano lavoratori in nero. Pertanto il provvedimento interviene, in primo luogo, con una serie di modifiche al D.Lgs. 81/08:

- **Più bassa la soglia per la sospensione dell'attività imprenditoriale:** cambiano anche le condizioni necessarie per l'adozione del provvedimento cautelare della sospensione dell'attività imprenditoriale interessata dalle violazioni: **10% e non più 20% del personale** “non assunto / in nero” presente sul luogo di lavoro. Non è più richiesta alcuna “recidiva” ai fini dell'adozione del provvedimento che scatterà subito a fronte di gravi violazioni prevenzionistiche. La nuova disciplina del provvedimento cautelare prevede altresì l'impossibilità, per l'impresa destinataria del provvedimento, di contrattare con la Pubblica Amministrazione per tutto il periodo di sospensione. Nelle ipotesi di sospensione per lavoro irregolare, il soggetto sospeso dovrà pagare una somma pari a **2.500 euro** se ci sono fino a cinque lavoratori irregolari e **5.000 euro** se c'è ne sono di più.

Ricordiamo che finora la sanzione era di **euro 2.000** a prescindere dal numero dei lavoratori;

- **Inasprimento delle sanzioni:** in caso di sospensione per poter riprendere l'attività produttiva è necessario non soltanto il ripristino delle regolari condizioni di lavoro ma anche il pagamento **di**

una somma aggiuntiva di importo variabile a seconda delle fattispecie di violazione (importante vedi allegato 1 decreto inserito). A tal fine sono individuate tre soglie: euro 3.000, euro 2.500 oppure euro 300 per ciascun lavoratore interessato, anche qui con un notevole aggravio rispetto alla situazione precedente.

Non solo: **le somme aggiuntive così determinate saranno persino raddoppiate se, nei cinque anni precedenti all'adozione del provvedimento, la stessa impresa risulta già destinataria di un provvedimento di sospensione** (art. 14, comma 9, D.lgs. n. 81/2008).

- **Controlli, all'INL compiti di coordinamento:** sono estese le competenze di coordinamento dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro negli ambiti della salute e sicurezza del lavoro. All'estensione delle competenze attribuite all'INL si accompagneranno un aumento dell'organico di 1.024 unità e un investimento in tecnologie di oltre 3,7 milioni di euro nel biennio 2022/2023;
- **Rafforzamento S.I.N.P. e cooperazione inter-istituzionale:** viene rafforzata la banca dati dell'INAIL, il Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro (SINP), per il quale si punta a una definitiva messa a regime e a una maggiore condivisione delle informazioni in esso contenute. Gli organi di vigilanza saranno tenuti ad alimentare un'apposita sezione della banca dati, dedicata alle sanzioni applicate nell'ambito dell'attività di vigilanza svolta nei luoghi di lavoro. Mentre l'INAIL dovrà rendere disponibili alle A.S.L. e all' I.N.L. i dati relativi alle aziende assicurate e agli infortuni denunciati.

Alleghiamo alla presente:

- Estratto testo n° 146 - D.L. 21/10/2021 relativo agli argomenti sopraindicati;
- Slide di presentazione e riassuntive del Ministero;

Edilformas mette a disposizione previo appuntamento, **i propri tecnici** per eventuali delucidazioni.

Distinti saluti

Il Presidente

PAOLO DI GIAMPAOLO



Il Vicepresidente

GIOVANNI PANZA



Il Direttore

MASSIMO PASSALACQUA

